

VALORES CORPORATIVOS

Integridade: Manter padrões rigorosos de integridade ética nas relações internas e externas

Segurança: Empreender e crescer com respeito às normas vigentes

Qualidade: Ter os mais altos padrões de qualidade para oferecer o melhor aos clientes

Confiabilidade: Honrar compromissos assumidos, independentemente dos custos envolvidos

Atendimento: Cultivar padrões de excelência no atendimento e nos relacionamentos com os clientes

Parceria: Estabelecer relações duradouras, baseadas na confiança, nos negócios e na gestão

Trabalho: Valorizar o trabalho e a competência como bases da geração de riquezas e do crescimento empresarial

Simplicidade: Empregar recursos de forma assertiva, sem burocracia

SAÚDE E SEGURANÇA

São objetivos da companhia em relação à saúde e à segurança:

- Conhecer, respeitar e cumprir as normas de saúde e segurança
- Conhecer e cumprir a sinalização de segurança
- Conhecer os riscos inerentes às atividades e o seu potencial de danos à saúde e à segurança de todos, contribuindo para o gerenciamento desses fatores
- Não permitir que nenhum colaborador ou prestador de serviço opere máquinas e equipamentos sem autorização e garantir que estejam habilitados para tal
- Prevenir riscos, ações e atos inseguros
- Não operar ou permitir que o colaborador opere máquinas e equipamentos em movimento
- Fornecer aos colaboradores os EPIs (equipamentos de proteção individual) específicos para cada atividade
- Oferecer capacitação e treinamentos aos colaboradores

MÃO DE OBRA INFANTIL E TRABALHO ESCRAVO

A Tangará não fabrica nem consome mercadorias ou matérias-primas, bem como não aceita nenhum tipo de trabalho de fornecedor e/ou terceirizado que adote as práticas de mão de obra infantil ou escrava.

CORRUPÇÃO E SUBORNO

A Tangará não oferece, direta ou indiretamente, vantagem indevida a agente público.

A empresa não financia, custeia, patrocina ou, de qualquer modo, subvenciona a prática de atos ilícitos.

INTEGRIDADE PROFISSIONAL E PESSOAL

É de responsabilidade do colaborador:

- Prezar pela marca e qualidade dos produtos, além dos serviços da Tangará
- Conhecer, cumprir e zelar pelo Código de Conduta Ética
- Não praticar vendas de produtos de qualquer natureza dentro das dependências da Empresa
- Não financiar nem fornecer empréstimos individuais e/ou coletivos entre os colaboradores
- Não acessar páginas de internet incompatíveis com suas atividades profissionais
- Não consumir bebidas alcoólicas ou drogas ilícitas durante a jornada de trabalho
- Não realizar propaganda política, religiosa ou comercial nas dependências da companhia
- Respeitar e proteger os bens da empresa, incluindo instalações, equipamentos, estoque, produtos, material de escritório e informações confidenciais
- Zelar pelo patrimônio da companhia, incluindo os colaboradores que utilizam os veículos da companhia, que devem dirigir de forma segura e consciente, de acordo com a legislação de trânsito
- Não contratar parentes de 1º grau
- Utilizar os equipamentos de segurança do trabalho (EPIs): óculos e máscara de proteção, jaleco, touca, luvas, etc.
- Manter a confidencialidade sobre o segredo industrial dos produtos da Empresa, ainda que o colaborador seja desligado da companhia
- Bater o ponto no início e no término da jornada, bem como nos intervalos para refeição e repouso
- Não discriminar ou constranger os colegas de trabalho, seja em relação à raça, cor, credo, sexo, idade, estado civil, orientação sexual, lugar de origem ou deficiência
- Não será permitida a utilização inadequada dos e-mails corporativos, além dos telefones fixos e celulares da companhia
- Como medida de prevenção a acidentes de trabalho, não é aconselhado o uso de celular nas plantas industriais

POLÍTICA DE SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADA DA QUALIDADE

Oferecer soluções alimentícias seguras, atendendo a requisitos legais e normativos, proporcionando cada vez mais conveniência e qualidade aos clientes e consumidores.